

联邦制药商业行为准则

联邦制药国际控股有限公司（股票代码：3933.HK）（“联邦制药”、“本集团”、“我们”）作为一家集药品研发、生产、经营为一体的现代化制药集团，肩负“爱我中华，报效祖国”的企业使命，承诺以身作则，遵守高标准的商业行为准则。本集团坚信制定和维持一套健全透明的政策与做法，能指引我们以统一的方式回应业务所面临的挑战。联邦制药生态圈内及相关方应遵守高度的道德标准，坚持“友谊、平等、共同发展”的商业发展原则，全心全意为中国人民生产安全有效的药品。

1、目的

联邦制药身为国内品牌，品牌价值及品牌资产需要每一位用户与攸关方的积极维护，坚决制止任何人、以任何形式损害联邦制药品牌及声誉的行为。

联邦制药致力于严格、谨慎提供高质量、高效用的一流药品。通过满足用户需求优化、相关方价值最大化来实现价值高增值成果共分享。联邦制药生态圈相关各方应具备客户意识，接受客户的评价与监督，提高产品质量与服务质量，维护客户的合法权益。

2、员工权利

“让生命更有价值”是联邦制药的企业宗旨，鼓励追求人生价值最大化，激发奋斗者精神，致力于培养一流人才，生产一流产品、提供一流服务。

本集团支持和维护国际条约中规定的原则和价值观：联合国《国际人权法案》（由《世界人权宣言》及其相关盟约组成）、国际劳工组织(ILO)《关于工作中基本原则和权利宣言及其后续措施》。

本集团坚持以下基本原则：

- （1）我们鼓励多元化员工队伍，确保每个员工在录用、工资待遇、培训机会、工作安排、升职、处分、解雇等人事活动方面都受到公平的对待。
- （2）我们禁止因员工的种族、肤色、宗教信仰、性别、国籍、年龄、怀孕、身体残疾或疾病、婚姻或家庭状况、性取向、政治观点、社会地位等因素而区别对待。
- （3）我们致力于提供合理的薪水和良好的就业条件，为员工提供健康、安全和有保障的工作场所，根据当地法规和文化，保证公正的工作报酬与福利。
- （4）我们遵循高标准的诚信处理和保护员工的个人身份信息。
- （5）我们尊重每个员工的个人发展和尊严，尊重员工参加独立工会的权利、集体谈判的权利以及结社自由。
- （6）我们反对奴役用工、剥削性的童工和人口贩卖行为，并确保不会在知情的情况下与参与此类活动的组织进行业务往来。

3、健康安全与环境保护

健康安全的工作场所是一切工作的基础，联邦制药努力建立并维持健康、安全的工作场所。员工应积极维护、参与共创健康安全的工作场所，在联邦制药工作场所内提供产品、服务，参与项目的第三方遵守法律、法规应该自觉遵守国家相关法律法规、联邦制药的健康安全准则，为相应员工提供健康安全培训，确保健康安全的工作环境。

联邦制药致力于生产经营与环境保护的可持续发展。坚守“既要经济效益，也要青山绿水、蓝天白云”的环保理念。员工应在生产经营过程中高效使用能源、水和其他资源，以经济可行的方式减少污染、浪费或使用有毒物质，通过负责任的业务操作以及倡导环保产品的研发来保护环境。联邦制药的第三方合作伙伴须遵守适用的环境法律法规，任何在联邦制药工厂提供现场服务的人员都必须遵守联邦制药的环保标准。

4、保护公司资产

公司资产是集团持续发展的基础，包括有形资产和无形资产。有形资产如产品、物料、机器设备、建筑物及配套设施等，无形资产如品牌、声誉、数字资产与用户资产、土地使用权、软件系统、专利权、商标权、著作权等。员工应谨慎妥善保管、使用和处理公司资产。

员工在未获得集团批准之前，不能任意披露、售出、转移、租借或处理公司资产，或者使用公司资产进行抵押或担保。第三方合作伙伴在开展联邦制药业务时，应谨慎保护业务经营中使用或管理的公司资产。

员工与第三方合作伙伴均不得在非业务用途或未经授权下存储、使用、处理或披露用户与业务数据，更不允许通过窃取、篡改用户与业务数据谋取个人利益。

5、数据保护

集团严格遵守所有适用的国家、地区的法律、法规和规定，收集、使用、传输和处理员工、客户、业务合作伙伴以及其他人士的个人信息和非个人信息。集团法务部联合集团信息中心、集团人力资源中心成立专项小组，全面确保数据合规。如果有关于数据安全和隐私保护的任何问题，可咨询合规专项小组。

6、知识产权与商业秘密

联邦制药重视公司知识产权的创立、保护和使用，尊重并避免侵犯他人知识产权。员工在工作期间或者利用联邦制药资源产生的知识产权均属联邦制药所有，有责任防止这些资产被滥用。第三方合作伙伴应当尊重联邦制药的专利权、商标权和著作权等知识产权，并遵守联邦制药对其知识产权使用的限制和禁止，仅将联邦制药的信息和资产用于经授权的特定用途。

相关各方有义务保护联邦制药的商业秘密。联邦制药商业秘密包括但不限于非公开信息、用户数据、财务和成本数据、业务计划、营业报表、定价信息、市场和销售数据、商业活动信息、人事档案和组织架构图等。员工应依据与联邦制药的相关约定，由经授权人员依据联邦制药相关规定在合理范围内使用。

7、财务信息

联邦制药遵守会计核算制度、一般公认会计准则以及其他适用的有关财务核算、报告的法律法规。公司的会计记录及报表要真实、准确地反应交易信息，确保与联邦制药相关业务的财务记录与财务报表准确可靠。不正当或伪造的账目、单据文件或财务报告、会计科目的蓄意混淆以及不适当地提前支付或确认收入，都不被允许。

8、反腐败

联邦制药反对任何直接或间接地提供或接受贿赂，以获得新业务或保留现有业务的行为。贿赂可以有多种形式，包括但不限于：现金、礼品及赠品、有偿证券、旅行或娱乐、回扣、任何价值的物品或服务。

禁止贿赂行为适用于任何开展与联邦制药相关业务的合作方，包括但不限于联邦制药员工、第三方合作伙伴及其合作方。

9、利益冲突

员工在开展联邦制药业务时，不应提供或接受超出一般价值的商业馈赠和款待，经常性地接受款待会影响客观判断力。员工应确保提供或接受的商业馈赠与款待是适当的，不会被合理解读为贿赂或不正当企图，以获得不公平的优待或违反适用的法律法规。

10、反洗钱

洗钱是指将违法所得及其产生的收益，通过各种手段掩饰、隐瞒其来源和性质，使其在形式上合法化的行为。员工必须遵守反洗钱法案，避免参与任何洗钱行为。

11、公平竞争

我们严格遵循相应的法律、法规和公司政策。在开展业务过程中，集团希望员工在与客户、供应商、竞争对手、政府官员和其他第三方打交道时，不要提供误导或具有欺骗性的信息，亦不要通过操纵、隐瞒或滥用特权信息等不公平的方式获取优势；如果发现对方存在误解，我们希望我们的员工能够及时纠正对方的误解。如果员工对某个特定行动是否合适有任何疑问，可以咨询部门主管或法务。

12、国际贸易合规

作为经营遍布全球的生产研发一体化制药企业，联邦制药严格遵守所有适用的国家、地区和国际贸易法律、规则、规定、贸易制裁和出口管制条令。如果员工对有关于跨境交易的问题，可以咨询部门主管或法务部。

13、禁止内幕交易

联邦制药政策和相关法规禁止任何基于内部信息进行的股票或证券买卖。员工在服务联邦制药的过程中，可能会掌握关于联邦制药或其相关公司的重要内部未公开信息，联邦制药不允许利用这些未公开的信息来进行任何股票或证券的交易行为，也不允许将该信息透露给他人进行任何股票或证券交易。

14、合同履行

联邦制药通过公平公正的流程选择业务合作伙伴，在选择业务合作伙伴之前进行尽职调查，以确保其符合要求且声誉良好。同时，通过合同约定业务实质与双方权利义务，所有交易均公开透明且妥善记录。员工应了解并遵守与联邦制药签署的合同条款，遵守联邦制药的合同签署、印鉴流程和授权机制，有效地执行业务。

15、与政府往来

联邦制药的业务活动中会涉及各级政府部门及其分支机构，联邦制药重视与政府的相互支持与合作，遵守与政府交易、业务办理相关的法律法规。

员工在代表联邦制药与政府开展业务时，应向政府机关提供及时、准确的数据与资料。在与政府的交易中，应确保项目参与人员了解交易的详细条款，并保证条款的按期履约。

16、对外沟通与披露

所有与媒体、投资人、公众沟通的信息必须保证准确与及时，不得提供误导性陈述。公开披露信息必须获得集团授权并按照集团披露政策执行，未经许可或授权，不得以联邦制药名义在公开媒体发布信息。

17、审计

联邦制药对与联邦制药业务相关的帐簿和记录拥有审计权。对于任何违反本准则或与联邦制药签订的合作协议引发的一切损失、损坏、责任、费用，联邦制药保留追究经济赔偿和法律权利。